

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標 (年度)	実績(年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績(年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績(年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績(年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績(年度)	設定時実績 (年度)
-	-	-	-	・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	10% (32年度) 10%	0% (28年度) 60.0%	0% (26年度) 0%	月平均超過勤務時間(常勤職員)	8h以下 (32年度)	10.5h (28年度)	10.5h (26年度)	・補佐相当職以上(行政職給料表適用職員)	15% (32年度末)	17.6% (28年度末)	0% (26年度末)	-	-	-	-
-	-	-	-	・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	10% (32年度) 10%	0% (29年度) 100.0%	0% (26年度) 0%	月平均超過勤務時間(常勤職員)	8h以下 (32年度)	9.2h (29年度)	10.5h (26年度)	・補佐相当職以上(行政職給料表適用職員)	15% (32年度末)	13.3% (29年度末)	0% (26年度末)	-	-	-	-
-	-	-	-	・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	10% (32年度) 10%	0% (30年度) 100.0%	0% (26年度) 0%	月平均超過勤務時間(常勤職員)	8h以下 (32年度)	9.6h (30年度)	10.5h (26年度)	・補佐相当職以上(行政職給料表適用職員)	15% (32年度末)	14.3% (30年度末)	0% (26年度末)	-	-	-	-