

大蔵村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (28年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 26年度の人件費率
27年度	人 3,508	千円 4,015,651	千円 78,427	千円 772,839	% 19.2	% 19.2

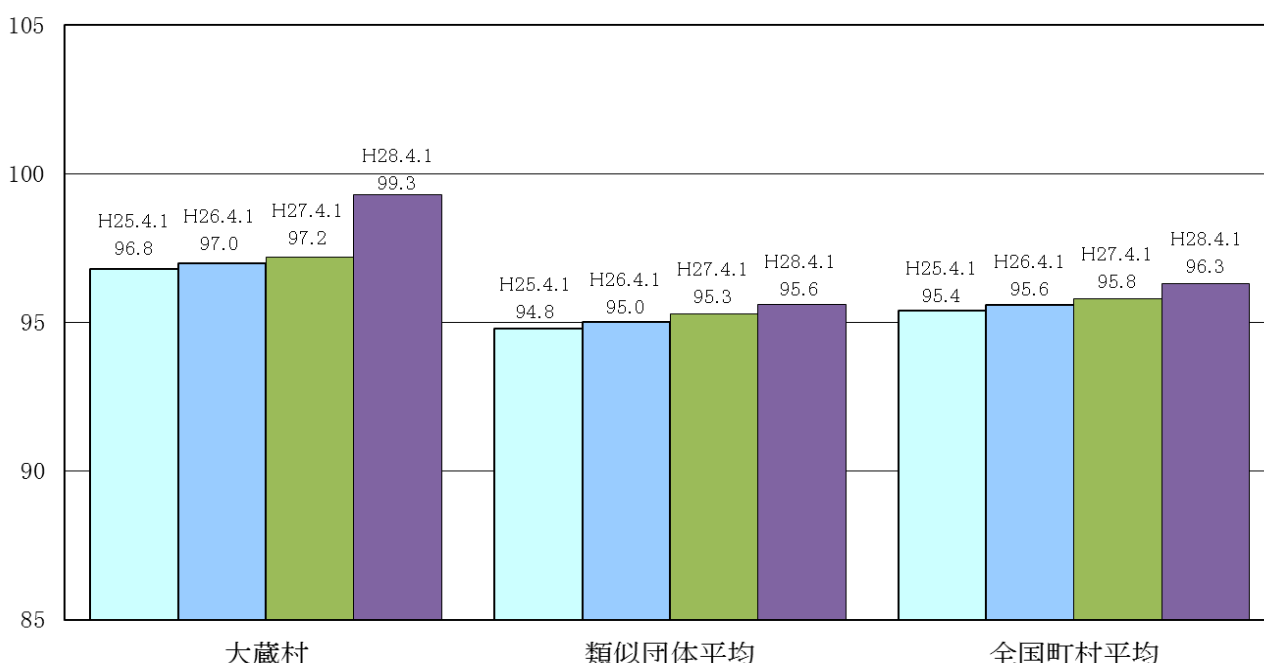
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			計 B
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	
27年度	人 80	千円 312,151	千円 62,564	千円 116,483	千円 491,198

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 6,140	千円 5,459

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 28年4月1日のラスパイレース指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

職員構成の変動等により3年連続で上昇したが、今後とも給与の適正化に努める。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
27年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
27年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施] 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容及び県の見直し内容を踏まえ、平均0.4%引上げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

※ 村内に支給対象地域なし

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

(6)特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（28年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
大蔵村	41.7 歳	318,100 円	365,839 円	344,099 円
山形県	44.3 歳	345,300 円	427,922 円	371,821 円
国	43.6 歳	331,816 円	—	410,984 円
類似団体	40.9 歳	297,503 円	339,537 円	326,381 円

② 技能労務職

区分	公務員				民間			参考	
	平均年齢 歳	職員数 人	平均給料月額 円	平均給与月額(A) (国比較ベース)円	平均給与月額	対応する民間 の類似職種	平均年齢 歳	平均給与月額(B) 円	A/B
大蔵村	50.7	14	327,400	341,650	334,346	—	—	—	—
うち学校給食員	51.9	4	337,400	350,650	344,900	調理士	41.1	219,700	1.60
うち用務員	51.8	3	321,600	333,333	326,908	用務員	55.2	199,900	1.67
山形県	47.9	508	338,700	377,520	358,256	—	—	—	—
国	50.4	2,876	287,447	—	329,358	—	—	—	—
類似団体	49.3	2	287,296	311,250	302,527	—	—	—	—

区分	参考 年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)円	民間 (D)円	C/D
大蔵村	—	—	—
うち学校給食員	5,759,300	2,912,700	1.98
うち用務員	5,371,496	2,732,900	1.97

- * 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成25年～27年の3年平均)
- * 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
- * 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注) 1 「平均給料月額」とは、28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(28年4月1日現在)

区分	大蔵村	山形県	国	
一般行政職	大学卒	169,900円	180,700円	176,700円
	高校卒	147,900円	147,900円	144,600円
技能労務職	高校卒	141,000円	143,300円	—
	中学卒	129,300円	130,200円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(28年4月1日現在)

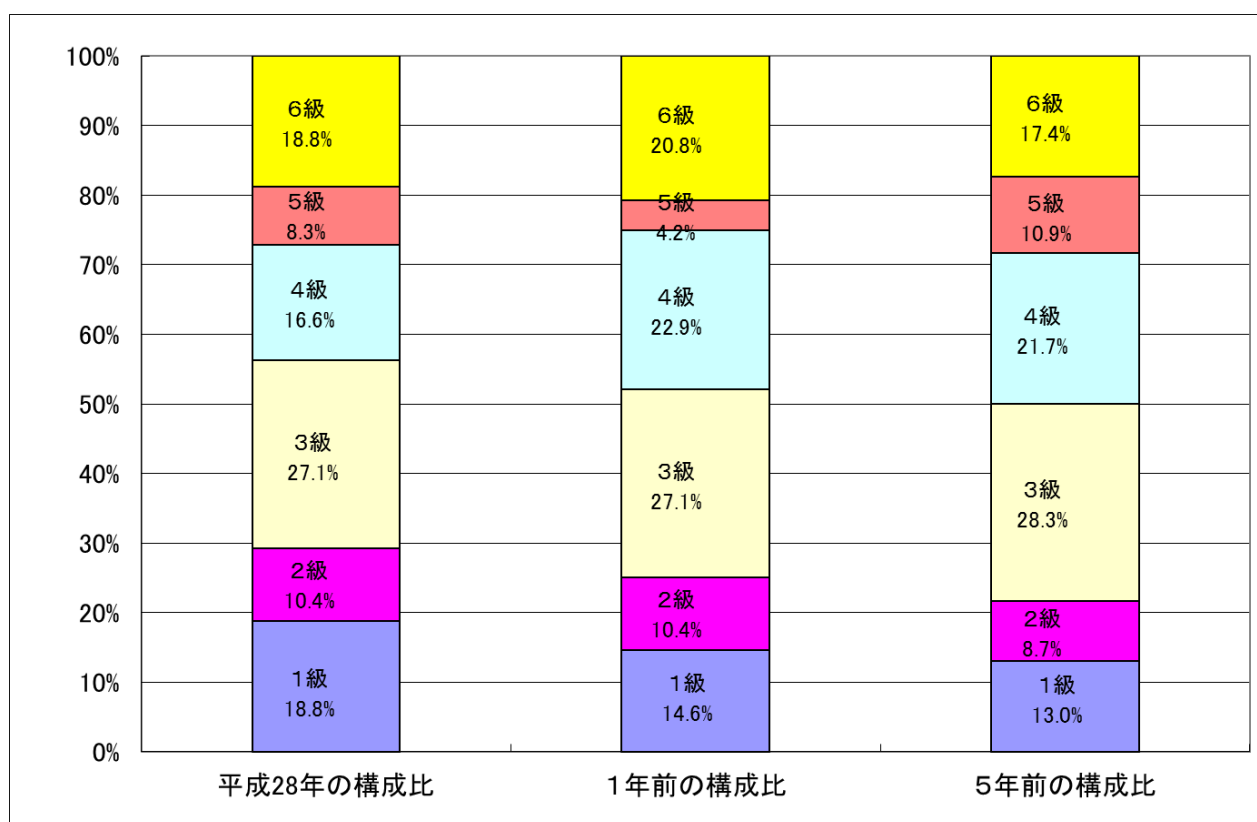
区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	250,600円	356,500円	—円	—円
	高校卒	—円	—円	—円	—円
技能労務職	高校卒	—円	—円	305,400円	338,700円
	中学卒	—円	—円	—円	—円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（28年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事補・主事	9人	18.8%	143,300円	251,700円
2級	主任	5人	10.4%	194,500円	309,900円
3級	係長	13人	27.1%	231,600円	356,800円
4級	主査	8人	16.6%	265,900円	388,500円
5級	課長補佐	4人	8.3%	292,800円	400,800円
6級	課長等	9人	18.8%	324,300円	418,400円

- (注) 1 大蔵村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成 28 年 4 月 2 日から 平成 29 年 4 月 1 日までにける運用	大蔵村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

大蔵村	山形県	国
1人当たり平均支給額（27年度） 1,487 千円	1人当たり平均支給額（27年度） 1,664 千円	—
(27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.55月分 勤勉手当 1.55月分 (1.40)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ● 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ● 役職加算 5～20% ● 管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ● 役職加算 5～20% ● 管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況

平成 28 年度中における運用	大蔵村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当（28年4月1日現在）

大 蔵 村			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2～20%加算)			その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置2～45%加算)		
1人当たり平均支給額 22,570 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（28年4月1日現在）

支給実績（27年度決算）		2,266 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）		1,133 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
医師、歯科医師に支給	16 %	2 人	16 %

(4) 特殊勤務手当（28年4月1日現在）

支給実績（27年度決算）		16,855 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）		5,618,244 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度）		2.3 %		
手当の種類（手当数）		2		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給 単価
研修手当	医師、歯科医師	先進技術を取得し、医療活動の活性化を図るための研修に従事したとき	7,200 千円	月額200,000円
医師手当	医師、歯科医師	医師、歯科医師が医療に従事したとき	9,655 千円	月額400,000円以内

(5) 時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	22,670 千円
職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）	306 千円
支給実績（26年度決算）	19,221 千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	260 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（28年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (27年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算)
扶養手当	扶養親族を有する職員の生計費の補てんを目的とする手当 ・配偶者13,000円、配偶者以外6,500円、（扶養親族でない配偶者がいる場合は1人目11,000円） ・扶養親族たる子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子につき5,000円加算（月額）	同		9,158 千円	223,366 円
住居手当	借家又は借間に居住し、一定額を超える家賃を支払っている職員に対して支給される手当 ・借家：家賃に応じた額（27,000円限度） ・単身赴任手当受給職員で配偶者が借家に居住する場合、上記の額の2分の1（月額）	同		1,079 千円	269,750 円
通勤手当	通勤のため交通機関等を利用し、又は自動車等を利用する職員に対して通勤費の一部を補てんするために支給される手当 ・交通機関利用者：運賃等相当額（月額・最高55,000円） ・交通用具使用者：通勤距離区分に応じた定額（月額・最高37,200円）	異	【国の制度】 交通用具使用者の手当額（月額・最高31,600円）	5,447 千円	108,940 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対して、その職務の特殊性に基づき、支給される手当 所長 51,600円 医長 46,600円 課長等 41,600円	同		6,545 千円	503,461 円
初任給調整手当	専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員補充が困難と認	同		7,185 千円	3,592,500 円

	められる職（医師）に対し、支給される手当 （月額・最高366,700円）				
単身赴任手当	公署を異にする異動等により転居し、配偶者と別居し単身で生活することを常況とする職員に対して支給される手当 ・基礎額（30,000円） + 距離区分に応じた加算額（最高58,000円）（月額）	同		0 千円	0円
休日勤務手当	祝日法による休日等に勤務した職員に対して支給 ・1時間当たりの単価×100分の135×勤務時間数	同		0 千円	0円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に対して支給される手当 ・1時間当たりの単価×100分の25×勤務時間数	同		0 千円	0円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした職員に対して支給される手当 ・支給区分に応じた定額（1回当たり最高・医師等20,000円）	同		0 千円	0円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要等により勤務を要しない日又は休日に勤務した場合に支給される手当 ・管理職手当の支給割合に応じた定額（1回当たり最高・12,000円）	同		0 千円	0円
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員の生計費が寒冷積雪のため暖房用燃料	同		5,875 千円	69,117円

	費等、著しく増嵩するために、設けられた手当 ・支給対象地域に在勤する職員の世帯区分に応じた定額（月額・最高17,800円）				
災害派遣手当	災害対応策又は災害復旧のため、災害対策基本法等により国の行政機関あるいは他の地方公共団体から派遣された職員に対して支給 ・滞在日数等に応じた定額（日額・最高6,620円）	同		0千円	0円

5 特別職の報酬等の状況（28年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額 等	
給 料	市 区 町 村 長	820,000 円	(820,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副 市 町 村 長	620,000 円		830,000 円 / 492,000 円	669,000 円 / 443,000 円
報 酬	議 長	310,000 円	(310,000 円)	316,000 円 / 176,000 円	
	副 議 長	250,000 円		255,000 円 / 122,400 円	
	議 員	230,000 円		233,000 円 / 103,000 円	
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(27年度支給割合) 3.10 月分			
	議 長 副 議 長 議 員	(27年度支給割合) 3.10 月分			
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)	
	副 市 町 村 長	820,000円×在職月数×0.567	(2,232万円)	任期毎又は通算	
		620,000円×在職月数×0.331	(985万円)	任期毎又は通算	
	備 考				

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

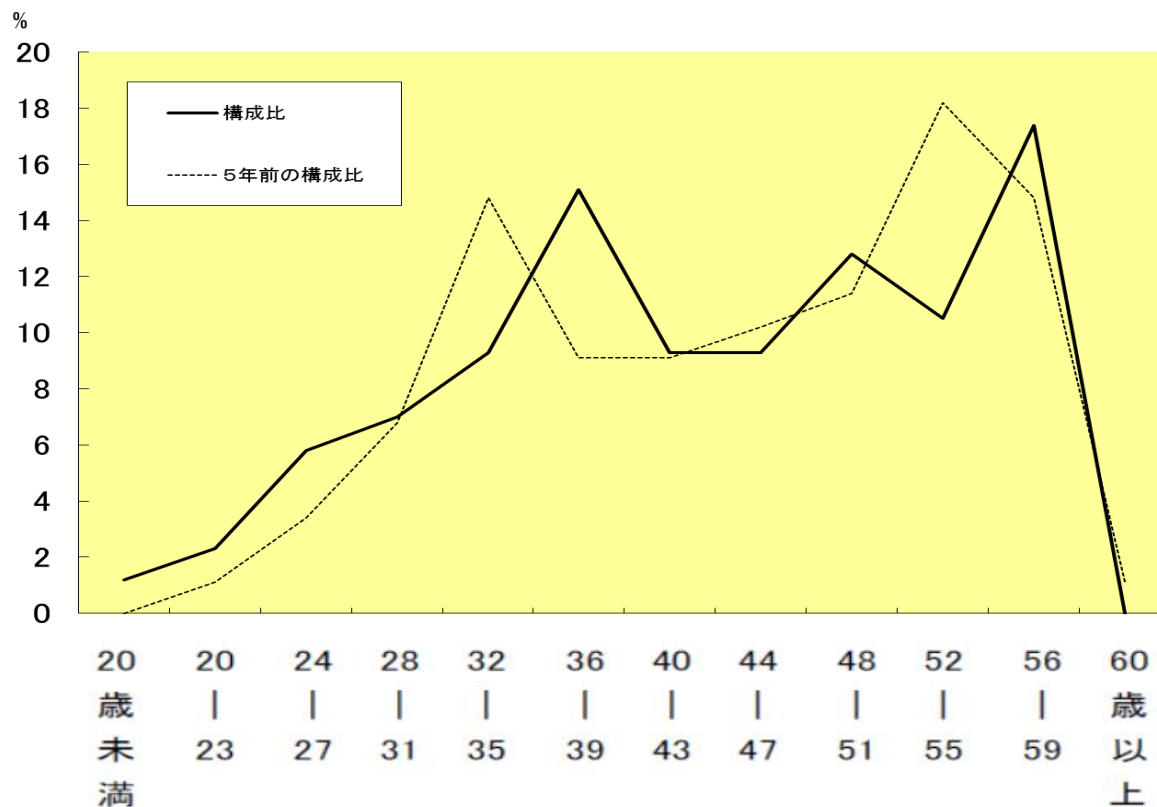
(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年増減数	主な増減理由
			平成27年	平成28年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	1	1	▲1	地方創生総合戦略策定終了による業務減
		総務企画	15	14		
		税務	5	5		
		民生	18	18		
		衛生	14	14		
農林		7	7			
商工	3	3				
土木	5	5				
	計	68	67	▲1	<参考> 人口1万人当たり職員数 190.99人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 181.40人)	
	教育部門	12	12		教育長及び用務員減による	
	消防部門					
	小計	80	79	▲1	<参考> 人口1万人当たり職員数 225.20人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 213.85人)	
公営企業等部門	水道	2	2			
	下水道	1	1			
	その他(国保、後期高齢、介護事業)	4	4			
	小計	7	7			
	合計	87	86	▲1	<参考> 人口1万人当たり職員数 245.15人	
		[90]	[90]			

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（28年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳以上	計
職員数	1人	2人	5人	6人	8人	13人	8人	8人	11人	9人	15人	0人	86人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	65	65	64	66	68	67	+2(3.1%)
教育	16	16	15	14	12	12	▲4(▲25.0%)
消防							(%)
普通会計計	81	81	79	80	80	79	▲2(▲2.5%)
公営企業等会計計	7	7	7	7	7	7	0(0%)
総合計	88	88	86	87	87	86	▲2(▲2.3%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。